

Рассмотрено Педагогическим советом  
протокол № 1 от 31.08.2015 г.

Согласовано:  
Совет школы  
протокол №1 от 11.09.2015 г.



Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ № 25  
г. Дудкина Е.И.  
Приказ №120 от 12.09.2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**О комплектовании работников образовательной организации и условиях оплаты их труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении "Средняя общеобразовательная школа №25 им. А.Коренева"**

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 9 ч. 3 ст.28, пунктом 5 ч. 3 ст.47 Федерального закон "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012г. (ст. 28,47,48).
- 1.2. Объем учебной нагрузки учителям устанавливается исходя из количества часов (по учебному) плану и учебным программам, обеспеченности кадрами и других условия работы в данной общеобразовательном организации.
- 1.3. Под учебной нагрузкой преподавателей ОО понимается общее количество часов оплачиваемой преподавательской работы в неделю,
- 1.4. Объем учебной нагрузки оговаривается в письменной форме трудового договора, приказе руководителя ОО при приеме на работу (если трудовой договор в письменной форме по каким-либо причинам отсутствует или в нем не указан объем учебной нагрузки).
- 1.5. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

### 2. Порядок распределений

- 2.1. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная общеобразовательная организация - место основной работы, как правило, сохраняются ее объем и преемственность предметов в классах.
- 2.2. Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем ОО) с учетом мнения Методического совета до окончания учебного года и ухода работника в отпуск с тем, чтобы определить, а каких классах и е какой учебной нагрузкой он будет работать в новом учебном году.
- 2.3. Предварительное распределение учебной нагрузки на новый учебный год проводится также с целью соблюдения сроков, за которые работник должен быть предупрежден о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества часов по учебному плану и количества классов и обучающихся.
- 2.4. Преемственность классов не сохраняется по выпускным классам и при объединении (разделении) классов. В этих случаях учителю может быть предоставлена нагрузка в других классах, если работа в них соответствует его должности, квалификации и если иные условия не оговорены при заключении трудового договора.

2.5. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении её на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (групп).

2.6. Учебная нагрузка может быть установлена на определенный срок, в том числе и на один учебный год. Например, для выполнения учебной нагрузки учителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, или для выполнения учебной нагрузки учителей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам

### **3. Изменение учебной нагрузки в течение учебного года**

3.1. По общему правилу, любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) учебной нагрузки преподавателя по сравнению с учебной нагрузкой, а также изменение её характера, возможно только по взаимному согласию сторон.

3.2. Учебная нагрузка учителей, ведущих занятия с детьми, находящимися на домашнем обучении, определяется на срок, определенный медицинской справкой.

3.3. Изменение учебной нагрузки возможно в случае, если необходимо временно замещать учителя, который уволился, и на его место планируется поиск нового работника.

3.4. В других случаях любое временное или постоянное изменение нагрузки, как в течение учебного года, так и при планировании на следующий год, возможно только по взаимному согласию сторон. Такое же взаимное согласие необходимо и для изменения характера работы.

3.5. В трудовой договор работника без его согласия могут вноситься изменения только по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. В образовательной организации для учителей такими организационными или технологическими причинами может быть только уменьшение учебной нагрузки, вызванное уменьшением количества часов по учебным планам и учебным программам, или сокращение количества классов.

3.6. О предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

3.7. Трудовой договор с работником не может быть расторгнут до конца учебного года при любом объеме оставшейся после уменьшения учебной нагрузки, даже при ее полном отсутствии.

3.8. Прием на работу других учителей (в том числе по совместительству), перераспределение учебной нагрузки между учителями, предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в образовательной организации (включая руководителей и их заместителей) не могут быть основанием для изменения учебной нагрузки педагога (в том числе получающего трудовую пенсию) без его согласия.

### **4. Определение размера оплаты труда учителя**

4.1. Объем учебной нагрузки - основа для определения размера оплаты труда учителя и включается как необходимый элемент в систему оплаты труда

педагогических работников.

4.2. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, к которому относится первичная профсоюзная организация.

4.3. Установление учебной нагрузки на новый учебный год (то есть определение ее конкретного объема по сравнению с установленной нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы) осуществляется локальным нормативным актом образовательной организации (приказом, распоряжением), который принимается с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта может направить работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

4.5. Учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается, зарплата должна выплачиваться следующим образом. Если учебная нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если невозможно догрузить другой педагогической работой, заработная плата выплачивается по согласованию с работником за фактически отработанное время. Если нагрузка выше установленной нормы за ставку, заработная плата так же выплачивается за фактическое число часов.

4.6. Об уменьшении учебной нагрузки работники должны быть уведомлены работодателем в письменной форме не позднее чем за два месяца, в течение которых работнику выплачивается заработная плата в прежнем размере (несмотря на то, что учебная нагрузка в прежнем объеме в период после уведомления выполняться уже не будет).

4.7. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.